



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Homewood Health Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Homewood Health Inc.	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 994
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 621330	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 150 Delhi Street	Ville Guelph	Province ON	Code postal N1E 6K9
	Numéro de téléphone 519-824-1010	Numéro de télécopieur 519-824-8751	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Natalie Bullock	Titre Consultant RH senior
Numéro de téléphone 1-888-689-8604	Adresse du courriel nbullock@homewoodhumansolutions.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Francine Bolduc	Titre Vice-président exécutif, Ressources humaines
Numéro de téléphone 888-689-8604	Adresse du courriel fbolduc@homewoodhumansolutions.com
Signature [REDACTED]	Date 2014/03/04

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Homewood Health Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **1000386**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 13 décembre 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) Les exigences et les limites de notre système de rapport interne
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Natalie Kootchin**

Titre : **Gestionnaire des ressources humaines**

Courriel : **Nkootchin@homewoodhealth.com**

N° de téléphone : **1-888-689-8604 ext 41289**

Adresse d'affaires : **500-1050 West Pender Street, Vancouver, BC, V6E 3S7**

Signature : _____

Date : **29 novembre 2019**

De: Arnaudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Date: 29 novembre 2019 4:45 PM
À: 'nkootchin@homewoodhealth.com' <nkootchin@homewoodhealth.com>
Cc: 'Tanya Hou' <THou@homewoodhealth.com>
Objet: FW: Homewood Health Inc Demande de prolongation

Objet: Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

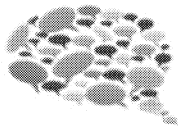
Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au 13 décembre 2019.

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc.gc.ca.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De: Tanya Hou <THou@homewoodhealth.com>
Envoyé: 2019-11-29 2:40 PM
À: EE-EME <ee-eme@hrsdcc.gc.ca>
Objet: Homewood Health Inc Demande de prolongation

Bonjour,

Veillez trouver ci-joint la demande de prolongation pour soumettre l'évaluation de conformité pour Homewood Health Inc.

Cordialement,

**Tanya Hou
Spécialiste RH**



Homewood Health™
Tel: 604.689.8604 ext. 41270
Fax: 604.681.3750
Email: thou@homewoodhealth.com
Website: www.homewoodhealth.com

HOMEWOOD
improving life
Homewood Health Centre is 100% smoke-free and tobacco-free campus.

CONFIDENTIALITY NOTICE: This message, including any attachments, is confidential. Any unauthorized use or disclosure is strictly prohibited. This message may not be secure and may not have been encrypted. By communicating personal information via email, you have consented to exchanging information this way. If you have received this communication in error, please notify us immediately by reply email. Please notify the sender if you do not want to receive further emails. Thank you.

HOMEWOOD
améliorer la qualité de vie
Le Centre de santé Homewood est un établissement sans fumée ni tabac.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Ce message, y compris toutes ses pièces jointes, est confidentiel. Toute utilisation ou divulgation non autorisée de ce courriel est strictement interdite. Ce message peut ne pas avoir été sécurisé ni encodé. En communiquant des renseignements personnels par courriel, vous avez consenti à transmettre de l'information de cette façon. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez nous en informer immédiatement en répondant à ce courriel. Veuillez aviser l'expéditeur si vous ne souhaitez pas recevoir d'autres courriels de sa part. Merci.



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total d'employés
					Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	
			0	169				36
Ontario	162	7	0	105	33	3	0	48
Québec	80	25	0	7	39	9	0	6
Nouvelle-Écosse	7	0	0	1	6	0	0	99
Nouveau Brunswick	1	0	0	1	74	25	0	1
Manitoba	1	0	0	111	1	0	0	25
Colombie britannique	96	15	0	6	21	4	0	56
Saskatchewan	5	1	0	86	52	4	0	1
Alberta	74	12	0	1	1	0	0	1
Terre-Neuve et Labrador		0		1	1	0	0	1
Nombre total d'employés au Canada				487	1	0	0	1
					1	0	0	2
					1	1	0	4
					4	0	0	8
					8	0	0	2
					2	0	0	2
					2	0	0	



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)

Formul
aire 1

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11

	Régions métropolitaines de recensement			Nombre total
	Permanent Temps plein/temps partiel	Permanent temps partiel	Temporaire des employés	
Guelph	106	1	0	107
Saskatoon	4	0	0	4
Victoria	41	11	0	52
Alta. moins de CMA	2	0	0	2
B.C. moins de CMA	3	0	0	3
N.S. moins CMA	1	0	0	1
Nfld.Lab. moins CMA	1	0	0	1
Ont. moins de RMR	18	1	0	19
Que. moins CMA	4	0	0	4
Sask. moins CMA	0	1	0	1
Nombre total d'employés au Canada				187



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs	4	2		2									
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
	1	24	13	11	1		1	1	1		3	1	2
Total		26	13	13	1		1	1	1		3	1	2
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3		3									
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
	1	44	10	34				2	1	1	3	1	2
Total		47	10	37				2	1	1	3	1	2
Professionnels	4	17	5	12							2	1	1
Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$	3												
Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
	1	244	60	184	2		2	7	3	4	24	8	16
Total		261	65	196	2		2	7	3	4	26	9	17
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	2	2										
Total		2	2										



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3							1		1
	Total		3		3							1	
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total		2	2									
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3												
	2												
	1	74	6	68	1		1				8	1	7
	Total		76	6	70	1		1			8	1	7
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	2	4									
	Total		6	2	4								



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									
Nombre total d'employés		427	101	326	4		4	10	5	5	41	12	29



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	40	5	35							3	1	2
	Total		40	5	35						3	1	2
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel de bureau Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	10	1	9							1	1	
	Total		11	1	10						1	1	



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1									
	Total		5	4	1								
Autres personnels de vente et de service Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		60	11	49							4	2	2



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-09-29 à 2019-12-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	403	96	307	4		4	10	5	5	39	11	28
\$ 50,000 - \$59,999	24	5	19							2	1	1
Nombre total d'employés	427	101	326	4		4	10	5	5	41	12	29



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps partiel / National

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	59	11	48							4	2	2
50 000 \$ et plus	1		1									
Nombre total d'employés	60	11	49							4	2	2



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-29 à 2019-12-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	20	9	11	1		1				4	2	2
Cadres moyens et autres dirigeants	25	5	20				2	1	1	4	1	3
Professionnels	308	63	245	5		5	10	2	8	40	13	27
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1									
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel de bureau	97	9	88	1	1					20	1	19
Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	4	7	1		1						
Autres personnels de vente et de service	6	2	4									
Nombre total d'employés embauchés	474	97	377	8	1	7	12	3	9	68	17	51



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Professionnels	50	3	47				1		1	10	1	9
Personnel de bureau	5	1	4							1	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	4	1									
Autres personnels de vente et de service	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	62	8	54				1		1	11	2	9



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-29 à 2019-12-11			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	18	6	12	2	1	1	1	1		3	1	2
Cadres moyens et autres dirigeants	25	4	21				2		2	5	1	4
Professionnels	309	52	257	7	1	6	9	1	8	46	13	33
Semi-professionnels et techniciens	2	1	1									
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Personnel de bureau	92	6	86	1	1					17		17
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	2	3	1		1						
Autres personnels de vente et de service	2	1	1									
Nombre total de salariés licenciés	455	72	383	11	3	8	12	2	10	71	15	56



Homewood Health Inc. (certificat n° 10000386)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps partiel / National

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	40		40				1		1	8		8
Personnel de bureau	2	1	1							1	1	
Nombre total de salariés licenciés	42	1	41				1		1	9	1	8



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	% ^{fé}	#	#	
01 : Cadres supérieurs	26	13	50.0 %	27.6 %	7	6		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	39	79.6 %	39.4 %	19	20		
03 : Professionnels	301	231	76.7 %	73.3 %	221	10		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	40.6 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	3	75.0 %	81.3 %	3	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	23.8 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	87	80	92.0 %	68.2 %	59	21		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	5	45.5 %	68.1 %	7	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	5	4	80.0 %	53.2 %	3	1		
Total	487	375	77.0 %	65.9 %	320	55		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	%	Représentation	Disponibilité	#
01 : Cadres supérieurs	26	1	3.8 %	3.2 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	301	2	0.7 %	4.9 %	15	-13
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	3.5 %	0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	4.3 %	0	0
10 : Personnel de bureau	87	1	1.1 %	2.6 %	2	-1
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	4.9 %	1	-1
13 : Autres personnels de vente et de service	5	0	0.0 %	7.1 %	0	0
Total	487	4	0.8 %	4.2 %	20	-16

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité		Gap	
	Tous les employés									
	#	#	%	%	#	#				
01 : Cadres supérieurs	26	3	11.5 %	11.5 %	3					0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	49	3	6.1 %	17.6 %	9					-6
03 : Professionnels	301	29	9.6 %	15.4 %	46					-17
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	5.5 %	0					0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	1	25.0 %	19.3 %	1					0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	51.8 %	1					-1
10 : Personnel de bureau	87	9	10.3 %	20.6 %	18					-9
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	18.1 %	2					-2
13 : Autres personnels de vente et de service	5	0	0.0 %	21.7 %	1					-1
Total	487	45	9.2 %	16.6 %	81					-36

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap #
		#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	75	3	4.0 %	5.0 %	4	-1		
03 : Professionnels	301	7	2.3 %	8.9 %	27	-20		
04 : Semi-professionnels et techniciens	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	2	0	0.0 %	8.0 %	0	0		
10 : Personnel de bureau	87	0	0.0 %	9.3 %	8	-8		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	11	0	0.0 %	10.8 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1		
Total	487	10	2.0 %	8.4 %	41	-31		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail -
Homewood Health Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-12-11

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services		
13 : Autre personnel de vente et de service		

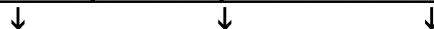
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Homewood Health Inc.

2019-12-11

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	18	9	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	41	38.9
03 Professionnels	248	194	71.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	4	81.1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	69	66	70.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	386	314	65.7

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	26	13	27.6
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	49	39	39.4
03 Professionnels	301	231	73.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	40.6
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	4	3	81.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	23.8
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	87	80	68.2
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	5	68.1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	5	4	53.2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	487	375	65.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

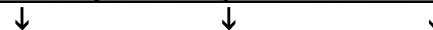
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Homewood Health Inc.

2019-12-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	18	2	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	1	2.2
03	Professionnels	248	4	4.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	2	2.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		386	9	3.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		26	1	3.2
		49	0	2.7
		301	2	4.9
		2	0	4.3
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	0	3.5
		2	0	4.3
		0	0	0.0
		87	1	2.6
		11	0	4.9
		0	0	0.0
		5	0	7.1
		0	0	0.0
Total		487	4	4.2

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Homewood Health Inc.

2019-12-11

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	09	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	18	1	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	4	15.0
03	Professionnels	248	34	14.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	1	21.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	8	20.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		386	48	15.2

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		26	3	11.5
		49	3	17.6
		301	29	15.4
		2	0	5.5
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		4	1	19.3
		2	0	51.8
		0	0	0.0
		87	9	20.6
		11	0	18.1
		0	0	0.0
		5	0	21.7
		0	0	0.0
Total		487	45	16.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Homewood Health Inc.

2019-12-11

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	64	5	4.3
03	Professionnels	248	9	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	69	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		386	14	4.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	75	3	5.0
03	Professionnels	301	7	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	7.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	87	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	10.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	5	0	10.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		487	10	8.4

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
---	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
--	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
--	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	20	11	0	0	0	0	0	0	18	12	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	20	1	1	0	0	0	0	25	21	0	0
03 Professionnels	308	245	50	47	0	0	0	0	309	257	40	40
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	97	88	5	4	0	0	0	0	92	86	2	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	7	5	1	0	0	0	0	5	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	4	1	1	0	0	0	0	2	1	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	474	377	62	54	0	0	0	0	455	383	42	41

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	20	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	1	0
03 Professionnels	308	5	50	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	97	1	5	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	1	5	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	474	8	62	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	18	2	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	0	0
03 Professionnels	309	7	40	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	92	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	455	11	42	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	12	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées				Tableau 7 : Personnes handicapées				Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	20	0	0	0	0	0	0	0	18	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	2	1	0	0	0	0	0	25	2	0	0
03 Professionnels	308	10	50	1	0	0	0	0	309	9	40	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	97	0	5	0	0	0	0	0	92	0	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	474	12	62	1	0	0	0	0	455	12	42	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
29	09	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
11	12	2019

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	20	4	0	0	0	0	0	0	18	3	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	4	1	0	0	0	0	0	25	5	0	0
03 Professionnels	308	40	50	10	0	0	0	0	309	46	40	8
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	97	20	5	1	0	0	0	0	92	17	2	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	6	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	474	68	62	11	0	0	0	0	455	71	42	9

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Homewood Health Inc.
11-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 1: Femmes																		
		Tous les employés										Objectifs à court terme premiers/précédents								
		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Femmes			Objectifs d'ici 3 ans			Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Actuel		Prévu		Actuel		Prévu		Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De						
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	18	13.0%		0	81.8%		0	0	9	0.0%	0	-4	0		27.4%	4	4	50.0%	50.0%
02	Cadres intermédiaires et autres adm	46	2.1%		0	52.6%		0	0	41	0.0%	0	-23	0		38.9%	23	23	89.1%	89.1%
03	Professionnels	248	6.7%		0	127.1%		0	0	194	0.0%	0	-16	0		71.9%	16	16	78.2%	78.2%
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau pr	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	4	0.0%	0	0	0		81.1%	0	0	80.0%	80.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	69	8.0%		0	120.5%		0	0	66	0.0%	0	-17	0		70.4%	17	17	95.7%	95.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	90.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		386	8.1%		0	113.9%		0	0	314	0.0%	0	-60	0		65.7%	60	60	81.3%	81.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2: Femmes				Commentaires
		Femmes				
		Objectifs à court terme	Objectifs à long			
		%	%			
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres adm	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De										
	29-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	18	13.0%		0	81.8%		0	2	0.0%	0	-1	0		2.9%	1	1	11.1%	11.1%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	46	2.1%		0	52.6%		0	1	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	2.2%	2.2%		
03 Professionnels	248	6.7%		0	127.1%		0	4	0.0%	0	6	0		4.1%	-6	-6	1.6%	1.6%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0.0%	0	0	0		3.1%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	69	8.0%		0	120.5%		0	2	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	2.9%	2.9%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	90.9%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	386	8.1%		0	113.9%		0	9	0.0%	0	5	0		3.6%	-5	-5	2.3%	2.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	8	0.0	10	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	8		10		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	29-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%
01/02 Cadres	64	7.6%		0	67.2%		0	0	5	0.0%	0	-2	0		4.3%	2	2	7.8%	7.8%
03 Professionnels	248	6.7%		0	127.1%		0	0	9	0.0%	0	0	0		3.8%	0	0	3.6%	3.6%
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	69	8.0%		0	120.5%		0	0	0	0.0%	0	5	0		7.0%	-5	-5	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	90.9%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	386	8.1%		0	113.9%		0	0	14	0.0%	0	3	0		4.4%	-3	-3	3.6%	3.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	5	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	3		5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	29-09-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	29-09-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	18	13.0%		0	81.8%		0	1	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	5.6%	5.6%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	46	2.1%		0	52.6%		0	4	0.0%	0	3	0	15.0%	-3	-3	8.7%	8.7%		
03 Professionnels	248	6.7%		0	127.1%		0	34	0.0%	0	1	0	14.0%	-1	-1	13.7%	13.7%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	200.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	5	-7.2%		0	44.4%		0	1	0.0%	0	0	0	21.9%	0	0	20.0%	20.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	69	8.0%		0	120.5%		0	8	0.0%	0	6	0	20.3%	-6	-6	11.6%	11.6%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	90.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	386	8.1%		0	113.9%		0	48	0.0%	0	11	0	15.2%	-11	-11	12.4%	12.4%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	1	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	0.0	6	0.0	
03 Professionnels	9	0.0	19	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	9	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	21		25		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	11-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	11-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	26	13.0%		0	81.8%		0	0	13	0.0%	0	-6	0		27.6%	6	6	50.0%	50.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	49	2.1%		0	52.6%		0	0	39	0.0%	0	-20	0		39.4%	20	20	79.6%	79.6%	
03 Professionnels	301	6.7%		0	127.1%		0	0	231	0.0%	0	-10	0		73.3%	10	10	76.7%	76.7%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0%	40.6%	2	200.0%	40.6%	2	4	0	40.6%	0	2	2	40.6%	40.6%	-1	0	0.0%	50.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	44.4%		0	0	3	0.0%	0	0	0		81.3%	0	0	75.0%	75.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		23.8%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	87	8.0%		0	120.5%		0	0	80	0.0%	0	-21	0		68.2%	21	21	92.0%	92.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	50.0%	17	90.9%	50.0%	17	34	5	50.0%	8	22	17	50.0%	68.1%	-2	-5	45.5%	50.0%	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	0.0%		0	80.0%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		53.2%	1	1	80.0%	80.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	487	8.1%		0	113.9%		0	0	375	0.0%	0	-54	0		65.9%	54	54	77.0%	77.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0			
03 Professionnels		0.0			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		40.6		40.6	
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travaillants qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		0.0			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		50.0		50.0	
12 Travaillants manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA						
		11-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022						
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%						
01	Cadres supérieurs	26	13.0%		0	81.8%		0	1	0.0%	0	0	0	3.2%	0	0	3.8%	3.8%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	49	2.1%	2.7%	4	52.6%	2.7%	4	8	2.7%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	301	6.7%	4.9%	44	127.1%	4.9%	44	88	4.9%	0	15	4	4.9%	4.9%	-13	-11	0.7%	1.7%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0%		0	200.0%		0	2	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	44.4%		0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	87	8.0%	2.6%	7	120.5%	2.6%	7	14	2.6%	0	1	0	2.6%	2.6%	-1	-1	1.1%	1.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	4.9%	2	90.9%	4.9%	2	4	4.9%	0	1	0	4.9%	4.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	5	0.0%		0	80.0%		0	0	0.0%	0	0	0	7.1%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		487	8.1%		0	113.9%		0	4	0.0%	0	16	0	4.2%	-16	-16	0.8%	0.8%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.7	2.7%	
03	Professionnels	4.9	4.9%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	2.6	2.6%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4.9	4.9%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	11-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	11-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02 Cadres	75	7.6%	5.0%	11	67.2%	5.0%	11	22	3	5.0%	0	1	1	5.0%	5.0%	-1	0	4.0%	4.7%	
03 Professionnels	301	6.7%	8.9%	80	127.1%	8.9%	80	160	7	8.9%	2	29	14	8.9%	8.9%	-20	-15	2.3%	5.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0%		0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	44.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	87	8.0%	9.3%	24	120.5%	9.3%	24	48	0	9.3%	0	10	4	9.3%	9.3%	-8	-6	0.0%	3.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	10.8%	4	90.9%	10.8%	4	8	0	10.8%	0	2	1	10.8%	10.8%	-1	-1	0.0%	6.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	0.0%	10.7%	2	80.0%	10.7%	2	4	0	10.7%	0	1	0	10.7%	10.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	487	8.1%		0	113.9%		0	0	10	0.0%	0	31	0		8.4%	-31	-31	2.1%	2.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0%	
03 Professionnels		8.9		8.9%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05 Surveillants		0.0			
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0			
10 Personnel de bureau		9.3		9.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0			
13 Autre personnel de la vente et des services		10.7		10.7%	
14 Autres travailleurs manuels		0.0			
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Homewood Health Inc.

11-12-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	11-12-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	11-12-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	26	13.0%		0	81.8%		0	0	3	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	11.5%	11.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	49	2.1%	17.6%	26	52.6%	17.6%	26	52	3	17.6%	2	12	9	17.6%	17.6%	-6	-3	6.1%	13.3%	
03 Professionnels	301	6.7%	15.4%	139	127.1%	15.4%	139	278	29	15.4%	13	52	43	15.4%	15.4%	-17	-9	9.6%	13.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	0.0%	0	0	200.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.5%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	4	-7.2%		0	44.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	19.3%	0	0	25.0%	25.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2	0.0%	51.8%	3	0.0%	51.8%	3	6	0	51.8%	0	3	3	51.8%	51.8%	-1	0	0.0%	60.0%	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	87	8.0%	20.6%	54	120.5%	20.6%	54	108	9	20.6%	6	26	22	20.6%	20.6%	-9	-4	10.3%	17.7%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	11	0.0%	18.1%	6	90.9%	18.1%	6	12	0	18.1%	0	3	2	18.1%	18.1%	-2	-1	0.0%	11.8%	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	0.0%	21.7%	3	80.0%	21.7%	3	6	0	21.7%	0	2	1	21.7%	21.7%	-1	-1	0.0%	12.5%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	487	8.1%		0	113.9%		0	0	45	0.0%	0	36	0		16.6%	-36	-36	9.2%	9.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	17.6	17.6%	
03 Professionnels	15.4	15.4%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	51.8	51.8%	
09 Travaillants qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	20.6	20.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	18.1	18.1%	
12 Travaillants manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	21.7	21.7%	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			Tous les employés		Femmes			
				Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu			Différence	Actuel	Prévu			Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	18	9	50.0	27.4	5	4	182.5																	
	2019	26	13	50.0	27.6	7	6	181.2	20	11	55.0	6	5	0	0	0.0	0	0	0	18	12	66.7	9	3	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	41	89.1	38.9	18	23	229.1																	
	2019	49	39	79.6	39.4	19	20	202.0	26	21	80.8	10	11	0	0	0.0	0	0	0	25	21	84.0	22	-1	
03 Professionnels	2016	248	194	78.2	71.9	178	16	108.8																	
	2019	301	231	76.7	73.3	221	10	104.7	358	292	81.6	262	30	0	0	0.0	0	0	0	349	297	85.1	273	24	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	40.6	1	-1	0.0	4	1	25.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
				Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	20	11	55.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	20	11	55.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	26	21	80.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	26	21	80.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	358	292	81.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	358	292	81.6			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi- professionnels et technique	2019	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	1	25.0			40.6	61.6			40.6	61.6		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif											Analyse des données sur la mobilité											
		Effectif											Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions			
		Tous les employés		Femmes			Écart		Resultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	4	80.0	81.1	4	0	98.6																
	2019	4	3	75.0	81.3	3	0	92.3	1	1	100.0	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	2	100.0	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	2	0	0.0	23.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10 Personnel de bureau	2016	69	66	95.7	70.4	49	17	135.9																
	2019	87	80	92.0	68.2	59	21	134.8	102	92	90.2	70	22	0	0	0.0	0	0	0	94	87	92.6	90	-3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	11	5	45.5	68.1	7	-2	66.7	16	8	50.0	11	-3	0	0	0.0	0	0	0	5	3	60.0	0	3
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	102	92	90.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	102	92	90.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	16	8	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	16	8	50.0			50.0	100.0			50.0	100.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Femmes										Femmes				Femmes				Femmes									
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	%	%	#	#	%	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																				
	2019	5	4	80.0	53.2	3	1	150.4		7	5	71.4	4	1	0	0	0.0	0	0	0	2	1	50.0	0	1				
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																					
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0		
Total	2016	386	314	81.3	65.7	254	60	123.8																					
	2019	487	375	77.0	65.9	321	54	116.8		536	431	80.4	353	78	0	0	0.0	0	0	0	497	424	85.3	404	20				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Femmes		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	7	5	71.4		0.0	0.0			0.0	0.0			
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
Total	2019	536	431	80.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	536	431	80.4		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
01 Cadres supérieurs	2016	18	2	11.1	2.9	1	1	383.1																	
	2019	26	1	3.8	3.2	1	0	120.2	20	1	5.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	18	2	11.1	2	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	1	2.2	2.2	1	0	98.8																	
	2019	49	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	26	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	25	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	248	4	1.6	4.1	10	-6	39.3																	
	2019	301	2	0.7	4.9	15	-13	13.6	358	5	1.4	18	-13	0	0	0.0	0	0	0	349	7	2.0	6	1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	4.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
01 Cadres supérieurs	2019	20	1	5.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	20	1	5.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	26	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	26	0	0.0			2.7	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	358	5	1.4	8	62.5	0.0	0.0	10	50.0	0.0	0.0		
	2022	358	5	1.4			4.9	28.5			0.0	2850.3		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0.0	0.0	3.1	0	0	0.0																
		2019	4	0.0	0.0	3.5	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	2	0.0	0.0	4.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	69	2.9	2.9	2.7	2	0	107.4																
		2019	87	1.1	1.1	2.6	2	-1	44.2	102	1	1.0	3	-2	0	0	0.0	0	0	0	94	1	1.1	3	-2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	11	0.0	0.0	4.9	1	-1	0.0	16	1	6.3	1	0	0	0	0.0	0	0	0	5	1	20.0	0	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	102	1.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	102	1.0	2.6	37.7	0.0	3770.7	0	0.0	0.0	3770.7		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	16	6.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	16	6.3	4.9	127.6	0.0	12755.1	0	0.0	0.0	12755.1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	5	0.0	7.1	0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	386	2.3	3.6	14	-5	64.8																		
		2019	487	0.8	4.2	20	-16	19.6		536	8	1.5	23	-15	0	0	0.0	0	0	0	497	11	2.2	12	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Autochtones			Autochtones					Autochtones										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
		2022	7	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
		2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
Total		2019	536	1.5	8	100.0	0.0	0.0	0.0	10	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					
		2022	536	1.5			0.0	0.0				0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	%	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#				
01&02 Cadres	2016	64	5	7.8	4.3	3	2	181.7																				
	2019	75	3	4.0	5.0	4	-1	80.0	46	2	4.3	2	0	0	0	0.0	0	0	0	43	3	7.0	3	0				
03 Professionnels	2016	248	9	3.6	3.8	9	0	95.5																				
	2019	301	7	2.3	8.9	27	-20	26.1	358	11	3.1	32	-21	0	0	0.0	0	0	0	349	10	2.9	13	-3				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	2	0	0.0	7.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0				
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01&02 Cadres	2019	46	2	4.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	46	2	4.3			5.0	87.0			0.1	8695.7	
03 Professionnels	2019	358	11	3.1	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	358	11	3.1			8.9	34.5			0.1	3452.4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
	2019	4	0.0	0.0	10.0	0	0	0.0																		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	2	0.0	0.0	8.0	0	0	0.0																		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
10 Personnel de bureau	2016	69	0.0	0.0	7.0	5	-5	0.0																		
	2019	87	0.0	0.0	9.3	8	-8	0.0	102	0	0.0	9	-9	0	0	0.0	0	0	0	94	0	0.0	0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	11	0.0	0.0	10.8	1	-1	0.0	16	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires											
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme																
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées																
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif								
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2022	1	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0												
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2022	2	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0												
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2022	0	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0												
10 Personnel de bureau	2019	102	0.0	0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0												
	2022	102	0.0	0	0.0			9.3	0.0			0.1	0.0												
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	16	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2022	16	0.0	0	0.0			10.8	0.0			0.1	0.0												
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0												
	2022	0	0.0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0												

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																			
	2019	5	0	0.0	10.7	1	-1	0.0		7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	2016	386	14	3.6	4.4	17	-3	82.4																				
	2019	487	10	2.1	8.4	41	-31	24.4		536	13	2.4	45	-32	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	497	13	2.6	18

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	7	0	0.0			10.7	0.0				0.1	0.0									
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0									
Total	2019	536	13	2.4	3	433.3	0.0	0.0	5	260.0	0.0	0.0										
	2022	536	13	2.4			0.0	0.0				0.0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2016	18	1	5.6	10.1	2	-1	55.0																		
	2019	26	3	11.5	11.5	3	0	100.3	20	4	20.0	2	2	0	0	0.0	0	0	0	18	3	16.7	1	2		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	4	8.7	15.0	7	-3	58.0																		
	2019	49	3	6.1	17.6	9	-6	34.8	26	4	15.4	5	-1	0	0	0.0	0	0	0	25	5	20.0	2	3		
03 Professionnels	2016	248	34	13.7	14.0	35	-1	97.9																		
	2019	301	29	9.6	15.4	46	-17	62.6	358	50	14.0	55	-5	0	0	0.0	0	0	0	349	54	15.5	48	6		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	2	0	0.0	5.5	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	2019	20	4	20.0	1	400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	20	4	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	26	4	15.4	2	200.0	0.0	0.0	6	66.7	0.0	0.0	0.0	
	2022	26	4	15.4			17.6	87.4			0.2	8741.3		
03 Professionnels	2019	358	50	14.0	9	555.6	0.0	0.0	19	263.2	0.0	0.0	0.0	
	2022	358	50	14.0			15.4	90.7			0.2	9069.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	5	1	20.0	21.9	1	0	91.3																			
		2019	4	1	25.0	19.3	1	0	129.5	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	2	0	0.0	51.8	1	-1	0.0	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	69	8	11.6	20.3	14	-6	57.1																			
		2019	87	9	10.3	20.6	18	-9	50.2	102	21	20.6	21	0	0	0	0.0	0	0	0	94	18	19.1	11	7			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	11	0	0.0	18.1	2	-2	0.0	16	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0			51.8	0.0			0.5	0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	102	21	20.6	9	233.3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	102	21	20.6			20.6	99.9			0.2	9994.3	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	16	0	0.0			18.1	0.0			0.2	0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Homewood Health Inc.

11-12-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
	2019	5	0.0	21.7	1	-1	0.0	7	0.0	0.0	2	-2	0	0.0	0.0	0	0	0	0	2	0.0	0.0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																			
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0	
Total	2016	386	48	12.4	15.2	59	-11	81.8																		
	2019	487	45	9.2	16.6	81	-36	55.7	536	79	14.7	89	-10	0	0.0	0.0	0	0	497	80	16.1	62	18			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif				
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	7	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0			
	2022	7	0.0			21.7	0.0			0.2	0.0					
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0			
	2022	0	0.0													
Total	2019	536	79	14.7	21	376.2	0.0	0.0	25	316.0	0.0	0.0				
	2022	536	79	14.7			0.0	0.0			0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Homewood Health Inc.
11-12-2019

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Exemples d'autres mesures qui ont été prises : 2017 :

- Nous avons créé dans le centre d'information de Horizon une section intitulée Célébrer la diversité.
- 16 octobre : Carrousel pour le Mois national de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées, lien vers la page contenant plus d'information
- 16 novembre : Carrousel mis à jour pour la Journée internationale du souvenir trans, lien avec le segment Voices of Value : formation sur l'inclusion des personnes LGBTQ
- Inclusion de la diversité dans le milieu de travail dans nos lots de formation obligatoires pour tous les employés et dirigeants, décembre 2017

2018:

- Carrousel : la Journée internationale de la femme à l'horizon pendant la semaine du 5 mars
- « Homewood parraine le gala du Women Abuse Council de Toronto sur la Journée internationale de la femme »
- Carrousel sur la fierté gaie mis à jour pour juin 2018. « Homewood Health est fière d'être un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et un défenseur de la communauté LGBTQ+. »
- La page sur l'inclusion et la compétence culturelle a été lancée sur Horizon en août.
- Le carrousel du Mois de la santé au travail au Canada est mis à jour pour octobre. Un livre de cuisine de la diversité est lancé sur Horizon.
- 20 novembre : Carrousel mis à jour pour la Journée internationale du souvenir trans
- Création d'une politique d'inclusion et de diversité à HHC? Un groupe de travail a été constitué pour travailler à la politique de diversité des sexes.
- Également : Conférence des femmes avec les Premières Nations où Jagoda/Ashley Spetch/Emma Rickard ont prononcé des allocutions? Conférence RISE pour les femmes
- Salon de l'emploi des Premières Nations à Victoria (2)
- Enregistrer les embauches des Premières Nations pour Ravensview
- Partenariat avec un groupe des Premières nations pour l'élaboration de plans pour Ravensview

2019:

- Segment Voices of Value : Déjeuner-conférence sur l'inclusion des personnes LGBTQ+
- Déjeuner-conférence de la Semaine de la fierté : Principes de base de la pratique : Comprendre le client LGBTQ+ chez Homewood et en prendre soin
- Initiative de la Semaine de la fierté 2019 : le 24 juin, déjeuner-conférence montrant

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous n'avons pas été en mesure de fournir un rapport de promotion, car notre logiciel de rapports a des limites qui nous empêchent d'extraire un rapport montrant les promotions. Pour cette raison, nous n'avons pas le formulaire 5 et il n'y a pas de données sur les promotions des employés dans

notre rapport sur les réalisations.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Homewood Health Inc.

Emplacement principal : Guelph (Ontario)

Nombre d'employés : 487

• Ontario	169
• Colombie-Britannique	111
• Québec	105
• Alberta	86
• Nouvelle-Écosse	7
• Saskatchewan	6
• Nouveau-Brunswick	1
• Manitoba	1
• Terre-Neuve-et-Labrador	1

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6213 (Cabinets d'autres praticiens de la santé)

Homewood Health Inc. offre des programmes de mieux-être organisationnel, d'aide aux employés et aux familles, des évaluations, des traitements ambulatoires et hospitaliers, des services de gestion du rétablissement, de retour au travail et de soutien familial adaptés aux besoins des personnes et des organisations.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2016-11-17

Reçu : 2016-11-16

Clos : 2016-12-29

Analyse de

l'effectif : 2016-09-29

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2019-12-17

Reçu : 2019-12-17

Analyse de

l'effectif : 2019-12-11

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

À l'heure actuelle, l'employeur n'a pas été en mesure de fournir de rapport de promotion en raison des limites de son logiciel de système de paye, qui ne permet pas d'en extraire les promotions. Par conséquent, le formulaire 5 n'a pas été généré et il n'y a pas de données sur les promotions des employés dans le rapport sur les réalisations.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES***Femmes***

Évaluation ou observations

- Aucun écart n'était présent lors de l'évaluation de 2016.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif non atteint (66 % atteint)
----	----------------	-------------------------------------

Évaluation ou observations

- CPÉME 03 – Des 358 nouveaux venus, 5 étaient des personnes autochtones. Compte tenu du taux de DMT de 4,1 %, l'objectif d'embaucher 8 personnes n'a pas été réalisé.

Personnes handicapées

10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0 % atteint)
----	---------------------	------------------------------------

Évaluation ou observations

- CPÉME 10 : Des 102 nouveaux venus, aucun n'était autochtone. L'objectif d'embaucher 3 personnes autochtones était réaliste, vu le taux de DMT de 7 %.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint (400 % atteint)
----	-------------------	----------------------------------

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (556 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (233 % atteint)

Évaluation ou observations

- Tous les objectifs ont été atteints à un taux supérieur à 80 %.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Six objectifs ont été fixés. Quatre objectifs ont été atteints à 80 % ou plus; deux objectifs n'ont pas été atteints.

Les mesures supplémentaires suivantes ont été énumérées :

2017

- Nous avons créé dans le centre d'information de Horizon une section intitulée *Célébrer la diversité*.
- 16 octobre 2017 : Carrousel pour le Mois national de la sensibilisation à l'emploi des personnes handicapées, lien vers la page contenant plus d'information.
- 16 novembre 2017 : Carrousel mis à jour pour la Journée internationale du souvenir trans, lien avec le segment *Voices of Value : formation sur l'inclusion des personnes LGBTQ*.
- *Inclusion de la diversité dans le milieu de travail dans nos lots de formation obligatoires pour tous les employés et dirigeants, décembre 2017*

2018

- Carrousel : la Journée internationale de la femme à l'horizon pendant la semaine du 5 mars
- « *Homewood parraine le gala du Women Abuse Council de Toronto sur la Journée internationale de la femme* »
- Carrousel sur la fierté gaie mis à jour pour juin 2018. « *Homewood Health est fière d'être un employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et un défenseur de la communauté LGBTQ+.* »
- La page sur l'inclusion et la compétence culturelle a été lancée sur Horizon en août.
- Le carrousel du Mois de la santé au travail au Canada est mis à jour pour octobre. Un livre de cuisine de la diversité est lancé sur Horizon.
- 20 novembre : Carrousel mis à jour pour la Journée internationale du souvenir trans.
- Création d'une politique d'inclusion et de diversité à HHC? Un groupe de travail a été constitué pour travailler à la politique de diversité des sexes.
- Également : Conférence des femmes avec les Premières Nations où Jagoda/Ashley Spetch/Emma Rickard ont prononcé des allocutions? Conférence RISE pour les femmes
- Salon de l'emploi des Premières Nations à Victoria (2)

- Enregistrer les embauches des Premières Nations pour Ravensview
- Partenariat avec un groupe des Premières nations pour l'élaboration de plans pour Ravensview

2019

- Segment Voices of Value : Déjeuner-conférence sur l'inclusion des personnes LGBTQ+
- Déjeuner-conférence de la Semaine de la fierté : Principes de base de la pratique : Comprendre le client LGBTQ+ chez Homewood et en prendre soin
- Initiative de la Semaine de la fierté 2019 : le 24 juin, déjeuner-conférence montrant Transforming Gender (un documentaire de la CBC)

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	40,6	40,6	0,0	40,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	50,0	50,0	45,5	68,1

Observations :

- Seuls deux objectifs avaient été fixés, et les deux correspondaient au taux de DMT.
- La règle de 50 % pour les femmes a été appliquée pour la CPÉME 11, où le taux de DMT était de 68,1 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
03	Professionnels	-13	4,9	4,9	0,7	4,9
10	Personnel de bureau	-1	2,6	2,6	1,1	2,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	4,9	4,9	0,0	4,9

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	4,0	5,0
03	Professionnels	-20	8,9	8,9	2,3	8,9
10	Personnel de bureau	-8	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	0,0	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,7	10,7	0,0	10,7

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n ^o	Description		n ^{bre}	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	17,6	17,6	6,1	17,6

03	Professionnels	-17	15,4	15,4	9,6	15,4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	51,8	51,8	0,0	51,8
10	Personnel de bureau	-9	20,6	20,6	10,3	20,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	18,1	18,1	0,0	18,1
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	21,7	21,7	0,0	21,7

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés en fonction des exigences.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré que des efforts avaient été déployés en vue d'établir un environnement de travail favorable et un effectif représentatif.
- Il est recommandé que vous continuiez de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Comme l'énumération des promotions est un élément obligatoire de ce programme, on rappelle à l'employeur de commencer à suivre les promotions et de fournir des renseignements sur toutes les promotions pendant sa prochaine évaluation en 2022.
- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée en guise d'outil pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste futurs de personnes dans chaque groupe désigné. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : Le 14 janvier 2020

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Date: 16 janvier 2020 3:18 PM
À: 'fbolduc@homewoodhealth.com'
Cc: 'nkootchin@homewoodhealth.com'; 'thou@homewoodhealth.com'
Objet: Accord numéro 10000386 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux
Importance: Élevé
Expiration: 14 juillet 2020 12:00 AM

This information is also available in English, upon request

Madame Francine Bolduc,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 23 novembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Homewood Health Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Homewood Health Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré que des efforts avaient été déployés en vue d'établir un environnement de travail favorable et un effectif représentatif.
- Il est recommandé que vous continuiez de mettre en œuvre des pratiques d'embauche adaptées qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
- Comme l'énumération des promotions est un élément obligatoire de ce programme, on rappelle à l'employeur de commencer à suivre les promotions et de fournir des renseignements sur toutes les promotions pendant sa prochaine évaluation en 2022.
- Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.
- Il est aussi recommandé qu'une étude des systèmes d'emploi (ESE) soit réalisée en guise d'outil pour cerner tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste futurs de personnes dans chaque groupe désigné. Des directives sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1.3ntL.4g.3n@-fra.jsp>.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 23 novembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Homewood Health Inc. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Homewood Health Inc. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca> **pour** EE-EME
Date: 17 décembre, 2019 3:14 PM
À: Tanya Hou <THou@homewoodhealth.com>
Cc: Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>
Objet: Homewood Health Submission

Bon après-midi,

Merci encore pour votre soumission.

Veillez trouver ci-joint les dernières versions de votre soumission (avec le rapport des réalisations révisé).

Nous examinerons votre soumission et vous contacterons si nous avons d'autres questions.

Vous devriez recevoir une notification, lorsque le dossier sera fermé.

Cordialement,

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

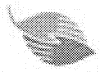
De: Tanya Hou <THou@homewoodhealth.com>
Date: 17 décembre 2019 2:35 PM
À: EE-EME <ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca>
Objet: Homewood Health Inc

Bonjour,

Veillez trouver ci-joint le rapport des réalisations, les formulaires 1 à 6 et le rapport sommaire pour Homewood Health

Cordialement,

Tanya Hou
Spécialiste RH



Homewood
Health | Santé

Homewood Health™
Tel: 604.689.8604 ext. 41270
Fax: 604.681.3750
Email: thou@homewoodhealth.com
Website: www.homewoodhealth.com

HOMEWOOD

improving life

Homewood Health Centre is 100% smoke-free and tobacco-free campus.

CONFIDENTIALITY NOTICE: This message, including any attachments, is confidential. Any unauthorized use or disclosure is strictly prohibited. This message may not be secure and may not have been encrypted. By communicating personal information via email, you have consented to exchanging information this way. If you have received this communication in error, please notify us immediately by reply email. Please notify the sender if you do not want to receive further emails. Thank you.

HOMEWOOD

améliorer la qualité de vie

Le Centre de santé Homewood est un établissement sans fumée ni tabac.

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ : Ce message, y compris toutes ses pièces jointes, est confidentiel. Toute utilisation ou divulgation non autorisée de ce courriel est strictement interdite. Ce message peut ne pas avoir été sécurisé ni encodé. En communiquant des renseignements personnels par courriel, vous avez consenti à transmettre de l'information de cette façon. Si vous avez reçu cette communication par erreur, veuillez nous en informer immédiatement en répondant à ce courriel. Veuillez aviser l'expéditeur si vous ne souhaitez pas recevoir d'autres courriels de sa part. Merci.